

Совершенствование организационных форм повышения квалификации библиотечных кадров в условиях непрерывного образования

Мусиева З.Б.

Иссык-Кульская областная библиотека им. В.И. Ленина

Кыргызстан

Коренные изменения в социально-экономическом развитии нашего общества способствуют появлению новых взглядов, как на сущность и функции библиотек, так и на соответствующий новым требованиям уровень подготовки профессионального библиотекаря. Включаясь в процесс преобразования, требует от библиотечного специалиста не только проявления инициативы, но и специальных знаний и навыков выходящих за границы традиционных представлений о библиотечной профессии. При таком подходе, особую значимость приобретает проблемы повышения квалификации. На сегодняшний день, в связи с ограниченным финансированием в регионах Иссык-Кульской области это проблема стоит достаточно остро. Однако, поиск путей, позволяющих активно участвовать и в процессе формирования новых функциональных приоритетов деятельности библиотек, и в адаптации новым экономическим условиям, и в упрочении своей роли в политической и экономической жизни Прииссыккуля продолжается. На сегодняшний день остро стоят проблемы развития кадрового потенциала библиотек, формирования перспективных персонал стратегий профессиональной подготовки и переподготовки молодых библиотекарей, их успешной профессиональной адаптации и становления, важную роль играет профессиональное обучение. Иссык-Кульская область включает 5 районов и 2 города: Ак-Суйская ЦБС Джеты-Огузская ЦБС Тонская ЦБС Иссык-Кульская ЦБС Тюпская ЦБС Каракольская ЦБС Быкчинская ЦБС. А так же 2 областные библиотеки: Детская областная библиотека им. Дзержинского и областная библиотека им. В.И.Ленина. Всего государственных библиотек системы Министерства культуры и информации 151, в том числе детские библиотеки 8 из общего числа в сельской местности 136, всего работников библиотек по области 238, из общего числа в сельской местности 166. Из общего числа библиотечных работников имеют высшее образование - 83, в том числе библиотечное - 32, средне-специальное – 95. В сельских библиотеках 90 сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста, 106 человек молодежи. Низкий уровень жизни в селах и мизерная зарплата не делает привлекательной профессию библиотекаря. При этом идет интенсивный процесс вымывание молодых специалистов, которые уходят в информационную службу и в структуры с более высокой оплатой труда. У молодых специалистов практически отсутствуют возможности повышения квалификации и переобучения, а следовательно нет перспектив продвижения по службе, отсюда неудовлетворенность собственной работой текущее кадров. Сейчас приходят

в библиотеку молодежь, которая не знает библиотечную работу, а она требует большой усидчивости, ответственности, определенных библиотечных знаний в работе комплектования, обработки, описания книг и газетно-журнальных статей.

Существуют определенные библиотечные ГОСТы, который обязан знать библиотечный работник. Чтобы избежать ошибок, новых работников, не имеющих библиотечного образования нужно учить основам библиотечной работы. Нужно основательно обучать библиотекарей по разным направлениям библиотечной работы и не одним днем, а проводить трех дневные семинары для работников комплектования отдельно, для методистов отдельно тематическое обучение сельским библиотекарем отдельно. Иссык-Кульская областная библиотека им. В.И.Ленина, являясь методическим центром для всех библиотек области призвана поддерживать молодых библиотекарей. Появления тренинга центра «Школа молодого библиотекаря» в Иссык-Кульской областной библиотеке им. В.И.Ленина- результат продолжительной подготовительной работы. В 2006 году была разработана программа повышения квалификации сотрудников областной библиотеки, а с 2007 года проводится выездные тренинги по районам области с целью обучения сельских библиотекарей. Главной целью тренинг- центра «Школа молодого библиотекаря» является организация такой системы развития персонала, которая вырабатывает в каждом молодом специалисте активную творческую позицию и умение строить партнерские взаимоотношения в коллективе в независимости от занимаемой должности, что способствует поддержке молодых библиотекарей и дает им реальную возможность овладения навыками построения личной и профессиональной стратегии. Тренинг-центр активно участвует в подготовке и проведении различных мероприятий по повышению квалификации библиотечных работников области, а именно:

- при поддержке Кумтор Оперейтинг Компани, который выделил 32380 сомов на проведения семинара-тренинга, состоялся трех дневной областной семинар на базе села Тосор Джеты-Огузского района на тему: «Библиотека – очаг культуры села». Основными ключевыми вопросами на семинаре были «Маркетинг-мобильная система управления современной библиотекой», «Сущность и структура маркетинга», «Планирование маркетинговой деятельности библиотеки», «Реклама, составляющая маркетинга». Обогащение сообщества участников семинара проходил через учебно-лекционный процесс. Образовательный процесс шел от традиционных методов до деловых игр - это делало его более увлекательным, интересным, доступным, стимулировала фантазию. Об этом говорит практическое занятие игра «Реклама- составляющая маркетинга». Участникам семинара было предложено составить рекламу на библиотеку и рекламу на массовое мероприятие, «Кулинарный калейдоскоп», «Осенние пейзажи», «Тайна морских глубин Иссык-Куля». Помимо фундаментальных знаний по специальности много внимания уделялось краеведческой работе. Сельской библиотеке надо быть и клубом, и музеем, и информационно-краеведческим центром. Она тесно связано жизнью людей и целых поколений, наиболее остро понимает значение собирания различных

реликвий и документов. Библиотека села Тосор Джеты-Огузского района и библиотека села Тору-Айгыр Иссык-Кульского района выступили инициаторами организации музеев при сельских библиотеках. В селе Тосор музей, посвященный творчеству писателю Омора Султнова, который является уроженцем этого села. Ярким примером успешной краеведческой деятельности Тосорской сельской библиотеки Джеты-Огузского района является массовое мероприятие – Литературно-музыкальный вечер, посвященный творчеству писателя Омора Султanova подготовленный совместно со школой.

На базе сельской библиотеки села Тору-Айгыр открыт краеведческий музей к 100 летию Иса Ахунбаева, знаменитого хирурга, доктора медицинских наук, первого президента Академии наук Кыргызской ССР, который родился 1908 году 12 сентября в Иссык-Кульской области в селе Тору-Айгыр. Проведен краеведческий интеллектуальный марафон между Балыкчинской и Каракольской ЦБС на тему: «Я в этом городе живу, я этот город знаю». Каракольская ЦБС совместно с работниками краеведческого музея им. Н.М.Пржевальского подготовила игру путешествия «Край ты мой родной – Каракол», а Балыкчинская ЦБС в свою очередь подготовила свое массовое мероприятие на тему: «Балыкчи – таланттардын шаары».

Ежегодно в Иссык-Кульской области проводятся смотры-конкурсы среди библиотечных работников «Лучший библиотекарь года», «Профессия библиотекаря» организуемые Иссык-Кульской областной библиотекой им. В.И.Ленина смотры стимулируют сохранение высокого творческого уровня и профессиональных качеств, способствуют эстетическому воспитанию и духовному развитию творческих коллективов. Особо следует отметить смотр-конкурс «Профессия библиотекаря», который проводился по пяти номинациям, а именно: «Библиотекарь интеллектуальный», «Красноречивый библиотекарь», «Золотая рыбка», «Библиотекарь предприимчивый», «Библиотекарь гламурный». Победители смотра поощрялись подарками. В конкурсе приняли участия библиотекари Джеты-Огузского, Тюпского, Иссык-Кульского района и города Каракол. Среди высших и средних учебных заведений города Каракол областная библиотека проводила смотр-конкурс по году Чингиза Айтматова. На смотр-конкурс были представлены театрализованные мероприятия, то есть отрывки из произведений писателя Чингиза Торокуловича Айтматова. Очень интересным был семинар-тренинг на базе сельского филиала Бактуу-Долоноту Иссык-Кульского района на тему: «Культура села: возрождение через процветание библиотек» где много внимания было уделено знакомству с «Положением деятельности сельской модельной библиотеки и дискуссии: «Перспективы развития библиотеки: проектная, программная и текущая деятельность». После этого семинара в Иссык-Кульской области была открыта первая модельная библиотека на базе села Тон Тонского района им. Эргешбая Узакбаева. В открытии модельной библиотеки принимали участия глава Тонской райгосадминистрации Султаналиев Т.О., глава Тонской сельской управы Абдыкасымов Т.А., депутат ЖК Керимова Н., руководитель отдела по связям с общественностью Посольства США Марк Камерон, брат писателя Э.Узакбаева Акматкеримов Т. Далее на базе модельной библиотеки состоялся

семинар-тренинг работа с проектами-грантами. С кратким обзором проектная деятельность Тонской ЦБС выступила директор ЦБС Мукашева Г.А. На базе села Шаты Тюпского района была открыта модельная библиотека, где состоялся семинар-тренинг на тему: «Современные методы работы в сфере библиотеки» посвященный 70-летию Иссык-Кульской области.

Тема очень актуальна, так как с развитием новых информационных технологий библиотекарям выдвигается все более высокие требования, приходится осваивать все новые и новые знания. Не для кого не секрет, что в библиотеках Иссык-Кульской области работает много библиотекарей без специального образования. Очевидной является так же тенденция увеличения возрастного ценза библиотечных работников. Многие опытные коллеги диплом об окончании вуза получили много лет назад. Получить новые знания на курсах, семинарах или мероприятиях по обмену опытом в республике удастся тоже не всем.

Создавшаяся ситуация побудила разработать программу дальнейшего обучения библиотекарей в масштабе Иссык-Кульской области. Для этого методическим отделом Иссык-Кульской областной библиотеки проведено исследования и среди библиотекарей были распространены анкеты, чтобы получить максимально объективную информацию о том, как библиотечные работники сами оценивают свои знания и навыки с различных аспектов библиотечной работы. Свое мнение о необходимости в обучении высказали библиотекари 60%. Главной задачей считают организацию библиотечного труда и обслуживания читателей. Активнее всех на вопросы отвечали библиотекари со стажем работы 15 лет и более. Интересно, что наибольший интерес дальнейшему образованию проявили библиотечные работники, стаж работы которых в библиотеке не превышает 5 лет. Анализируя самооценки профессиональных, специальных и общих знаний надо признать, что они являются позитивными. Наиболее низко свои знания оценивают работники, имеющие среднее или среднеспециальное не библиотечное образование. В свою очередь выше всего свои знания оценивают работники с высшим специальным образованием.

Однако беспокоит тот факт, что половина опрошенных признала недостаточным свои знания по таким важным темам как: информационные технологии в библиотеках, техническое оборудование, доступность в электронной информации. Следует отметить, что изменилась философия непрерывного образования библиотекарей - не учить, а учиться. Радует то, что многие библиотекари осознали значения образования для профессионального роста и формирования карьеры. В данное время организацией дальнейшего образования занимаются в области Иссык-Кульская областная библиотека им. В.И.Ленина, либо районные и городские библиотеки. Надо отметить, что специалисты которые выполняют только один процесс, а также библиотечные работники, совмещающие в одной персоне обязанности заведующей библиотекой и исполнителя предпочитают учиться на месте или в районе. А руководители и ведущие специалисты центральных, районных и городских библиотек напротив желают получить знания в республике или за рубежом, и с

надеждой ждут новые возможности образования от Национальной библиотеки, чтобы каждый библиотекарь смог продолжать расти в профессиональном смысле и получать новые знания соответствующие занимаемой должности. Это поднимет престиж профессии библиотекаря и приблизит нас к ситуации, когда развития библиотек будет одним из приоритетов культурной политики страны.

К сожалению, сегодня перестроить деятельность библиотеки, отвечающие современным требованиям читателей становится очень сложной, особенно в регионах нашей области. Но в Иссык-Кульской области, делаются значительные шаги в области компьютеризации библиотек с айыл окмоту, которые ставят перед библиотекой новые задачи, новые требования, так как без библиотекарей не проходит не одно мероприятие, районного или сельского масштаба. Поэтому мы сотрудники Иссык-Кульской областной библиотеки хотели бы, чтобы доверенное лицо сельского населения айыл окмоту, совместно с нами определяли стратегическое направление деятельности сельских библиотек и соответственно финансировали.

В этих условиях библиотеки заработают с полной отдачей, и будут выполнять современные требования читателей.